

Encuentro de la Mesa Coordinadora y Colaboradores 2005, Termas de Rio Hondo, Santiago del Estero

Informe

Foro: CAPACITACIÓN MISIONERA

Nombre del Facilitador: Omar Gava

FECHA DE ELABORACIÓN : Septiembre 2005

Agenda de trabajo realizada Año 2005

Reporte de actividades realizadas al 1 de Septiembre 2005

Introducción:

Desde enero a marzo de 2004 los integrantes del Foro de Capacitación Misionera de la RMM elaboramos un proyecto hacia 2006 con alcance hacia el Cono Sur:

Visión: Llevar adelante un programa nacional de Capacitación Integral alcanzable y de alta calidad que contemple tanto a los candidatos a misioneros como a sus capacitadores.

Misión: Fomentar el desarrollo de programas que con un espíritu de colaboración por parte de los distintos actores de la capacitación del misionero, aporten a la capacitación integral y continua del misionero, y también apoyar el perfeccionamiento constante de los responsables de realizar esta tarea.

Metodología: Pretendemos realizar nuestra misión formando un foro de personas involucradas en la capacitación, facilitando un diálogo entre ellos por consultas y otros medios, realizando investigaciones de interés al foro, y consiguiendo recursos varios para el perfeccionamiento de los involucrados.

Actividades, Fechas, Resultados Logrados.

De acuerdo a lo establecido, pudieron ser alcanzados los siguientes logros expresados oportunamente como objetivos:

1.1 Objetivos:

1.1.1 Conformación de un Foro dinámico, participativo y útil para la reflexión, profundización, perfeccionamiento e implementación de la capacitación misionera

1.1.2 Trabajar en conjunto a fin de proveer a los candidatos a las misiones, la mejor y más adecuada capacitación misionera

1.1.3 Que el Foro sea una herramienta útil y necesaria para el apoyo de cuantos toman parte en la capacitación del candidato a las misiones

1.1.4 Contribuir con los diferentes programas de capacitación a fin de que sean estos eficientes para la salida al campo misionero, de obreros que se mantengan en el lugar de la labor, y logren sus metas.

1.2 Actividades:

1.2.1. Consulta con responsables de la capacitación para definición del proyecto (marzo 2004)

1.2.2 Contactar a los responsables de las distintas regiones solicitando la colaboración pertinente.

1.2.3. Obtener información de perfil de centros y programas de capacitación existentes en el país y nómina y calificación de capacitadores (primer semestre 2004)

1.2.4 Animar a los capacitadores a ingresar responsablemente en el proceso de Capacitación Continua de los Capacitadores (CCC) valiéndonos de:

1.2.4.1 E-Foro COMIBAMCAPACITACION@gruposyaho.com (preparando temas de discusión y establecer pautas de funcionamiento eficaces)

1.2.4.2 Participación en cursos/programas de entrenamiento a sugerir por el Equipo u otros

1.2.4.3 Intercambio de recursos entre las instituciones de Capacitación procurando beneficiarnos, fortalecernos y bendecirnos unos a otros

1.2.4.4 Publicar los resultados finales de la Consulta de marzo 2004 que incluya los resultados de perfil de centros y programas de capacitación y el análisis de un programa de capacitación misionera para el país recomendada por MISIONES MUNDIALES con la finalidad de encontrar modelos que son más eficaces y pertinentes.

1.2.4.5 Difundir en todas las iglesias en el país la filosofía aceptable de capacitación integral enfocada en la formación académica, las destrezas y el carácter del candidato a las misiones, que se base en una misionología eclesio-céntrica, utilizando las diversas modalidades para la enseñanza y un modelo de un currículo básico.

2- Logros y Avances/Necesidades Observadas

2.1 Resultados 2.1.1 Definición y categorización consensuada de los programas de capacitación

2.1.2 Cooperación entre todos los actores de la Capacitación del candidato a las misiones

2.1.3 Perfeccionamiento de capacitadores del Cono Sur y los programas de capacitación. Durante 2004 y 2005 se han dado módulos de 32 hs cátedra cada uno sobre temas de importancia y por medio de destacados maestros, tales como:

Diseño de la Capacitación Misionera Integral: Dr. Jonathan Lewis y Dr. Robert Brynjholfson

Desarrollando y Multiplicando Líderes. Dr. Brian Rice

Administración de Personas y Recursos. Aldo Moon MD

Misión Integral. Dr. Juan Carlos Carrasco

Metodología de la Investigación Científica. Wilfredo Weigandt MD

Cosmovisión □ Clave para la Plantación de Iglesias Dr. Robert Strauss □ Misionero George Walker

Metodología de la Enseñanza Superior. Ana de Somoza MD □ Septiembre 26-29 de 2005

La Misión de la Iglesia en América Latina. Dr. Antonio Carlos Barro -Noviembre 7-10 de 2005

2.1.4 Contribución eficiente en la preparación de los misioneros

2.2 Resultados adicionales

2.2.1 En abril de 2005 tuvo lugar en Villa Carlos Paz, la segunda fase de la Consulta de Centros de Capacitación Misionera del Cono Sur, la cual se está llevando a cabo en las ocho distintas regiones en que COMIBAM divide el continente americano incluyendo a España y Portugal como la octava región.

Participantes de varios países contribuyeron eficientemente para definir el perfil del Capacitador de Capacitadores.

2.2.2 El perfil del capacitador de misioneros definido en la consulta de abril 2005, está sirviendo como base para la elaboración e implementación a partir de 2006 de un programa de Capacitación de Capacitadores de Misioneros a nivel de Maestría. Se pretende brindar este programa por medio de una plataforma de Internet para obtener un mayor alcance a causa de la demanda global.

2.2.3 Durante las dos Consultas del Cono Sur (marzo 2004 y abril 2005) y la de la región Centro (agosto 2005), los participantes contribuyeron en definir una lista de recursos que son escasos o no están al alcance de los distintos actores responsables de la realización de la Misión a partir de Latino América. Esta información, sumada a otros trabajos favoreció al surgimiento de un nuevo ministerio misionero denominado Recursos Estratégicos Globales (REG) el cual ya hizo su presentación a la RMM y sirve dentro del Foro de Capacitación. Los primeros emprendimientos de este ministerio vinculado al CCMT y liderado por Omar Gava, son la publicación de libros sobre temas de misiones que faltan en idioma español y la realización de seminarios sobre temas estratégicos. En breve será difundida mayor información de este ministerio.

2.2.4 Estos dos últimos años se han concretado alianzas estratégicas y acuerdos institucionales entre ministerios misioneros que dieron lugar a avances significativos. Entre otros, cito los siguientes acuerdos:

2.2.4.1 CCMT y LETRA, para complementarse respectivamente en la capacitación y envío de misioneros orientados a la traducción bíblica.

2.2.4.2 CCMT y el IBBA para la integración de sus programas.

2.2.4.3 CCMT y FT SA (Facultad Teológica Sud Americana) para el ofrecimiento de cursos de pos-grado en las áreas de liderazgo y misiones

2.2.4.4 EMPI y CCMT para realización seminarios específicos de capacitación de forma conjunta.

2.2.4.5 EMPI y FIET para el ofrecimiento de un bachillerato en teología;

2.2.4.6 Apoyo al CET de Cochabamba trasladando seminarios de Capacitación.

2.2.4.7 Alianza Sur-Norte entre el CCMT y LWCC para la implementación de un curso de inmersión en inglés para candidatos a misioneros y colocación de candidatos a misioneros en un período de inmersión en contexto islámico.

Distintos ministerios siguen trabajando en otros acuerdos y alianzas a concretarse en breve, tanto a nivel nacional como del CONO Sur.

Es de destacar que la actividad de los ministerios misioneros vinculados a la RMM y su influencia en el Cono Sur, sirve como modelo inspirador para el resto de las regiones en el Continente.

3-Desafíos para el último trimestre año 2005

1. Terminar de desarrollar el programa de maestría para Capacitación de Capacitadores de Misiones y trabajar en su implementación por Internet a partir de 2006.

2. Mantenernos en el ritmo que venimos llevando afirmando los logros y procurar, desde nuestros ministerios, proyectarnos hacia el futuro pensando estratégicamente y buscar complementarnos y apoyarnos intencionalmente para bendecir al movimiento misionero Latino Americano.

3. Crecer en la concreción de acuerdos y alianzas estratégica funcionales.

4. Compartir nuestros recursos liberándonos de todo tipo de egoísmo, mezquindad y parcialidad, procurando derribar cualquier barrera que atente a la unidad práctica que nos debe caracterizar como miembros de un solo cuerpo, el Cuerpo de Cristo.